

令和2年度 事業計画書

社会福祉法人天宗社会福祉事業会
理事長 土井 加津人

令和2年度における当法人・各施設の事業計画概要は次のとおりです。

1、全体概要

初代理事長土井鶴之助氏が法人を設立して60年が経過しました。保育所不足時代に長吉の地に定員60名の保育所を開園し、現在は保育所6カ所（内1カ所は大阪市委託保育所）と老人デイサービスセンター2カ所の経営を行っている。

近年続いている少子化傾向はさらに進行し、園児数の減少も止まらない。平野・東住吉区では待機児童も無く、園児入所の申し込みも決定も区役所がポイント点数により決定するので、兄弟でも同じ園に入園出来ない事態がおきている。園児数の確定も遅くなり保育士数の確定も遅れ、保育士の不足や過剰が出来る。国においても保育所待機児童や保育士不足の問題が取り上げられ、保育士待遇向上のため、一定年数の経験者に特別処遇改善費Ⅱ（キャリアアップ費用）として、補助金が加算された。一定の研修が義務付けられているが、園児数に対応した職員数のため、なかなか研修に行きにくい。しかし、これも人数制限があるので、全保育士の給料UPにはならない。保育士の定着を期すため法人独自でも給料のUPや新規手当の創設を考えざるを得ない状況である。そのために人件費の増加があるが、独自の工夫により赤字会計にならないように努力する。しかし永年地元の保育所として運営してきたノウハウを生かし、子どもの最善の利益を保証し、将来国家を支える有用な人材となるように、職員一同一丸となり、さらに保育に専念する所存であります。

このように今後も法人・施設運営の厳しさが増す傾向にあるが、各施設独自に工夫し、資金面においても余裕が出来るよう努力していきたい。又、収益事業部門では、保育用品販売の収入も減少傾向になります。旧保育専門学校建物の有効活用としてクリニックに貸与し賃貸料を収益に計上している。職員不足時代に建てた保育社宅も古くなり、現在未使用なので、一般に貸与するか、販売するか検討を要する。

2、施設概要

〔保育所運営概要〕

- ① 今年度は、各園とも認可定員・利用定員の変更はないが、園児数の減少にはみられる。又、保育所運営規程と保護者説明の保育所重要事項説明書の作成も、毎年、多少の変更が生じている。
保育園児数が全体で昨年より11名増加したが、各園利用定員に余裕があるため途中入園を積極的に受け入れていく方針だが保育士の人数により、困難な場合が出てくる。
家庭で保育されている子どもが親子一緒に来園し楽しく過ごす子育て支援も好評であるので今年度も続けて行く。
建替え完成した天宗瓜破東園を除く各園も設立より年数が経過し、建物維持のため園舎の耐震化、補修工事が必要となっているため、各園の経営努力により自己資金の積み上げを期待する。
- ② キャリアアップの予算もついているので、各園、保育士の研修機会を出来るだけ増やし、相互に保育内容の向上に努めるとともに、各施設の地域性も重視し、各園独自のアイデアによる保育を実施し、地域に密着した保育に取り組む。
- ③ 各園共保育の向上を目指し、外部講師による特別保育指導を保育士も学びながら充実した保育の指導が出来るように引き続き実施する。
- ④ 「食育」の観点から給食材料の安全性、給食献立も工夫し、食物アレルギーの園児にも対応したものとなっている。

- ⑤地域の子育て支援や小学校との交流にも積極的に取り組む。
- ⑥保育園児の安全を図るため、門扉のオートロック化を図り不審者の進入を防ぐとともに、遊具の安全点検を随時実施し、園内外での子どもの安全教育を強力に図る。
夜間は警備会社の機械警備を実施し施設・設備の安全を図る。
- ⑦各園、ICT化〔業務省力化〕の設備を整備し、園児の登・降園時間のチェック、職員の出・退勤管理に利用している。今後、保育文書の作成等に活用し、保育士の業務省力化に利用する。

○ 天宗瓜破園

瓜破園の南に位置する大阪市営住宅の取壊の後、更地となったままで、利用されていない。

今年度は園児数が昨年度より6名増加したが、今年度は定員変更しなかった。

保育事業では、乳児保育・特別支援（障がい児）保育・延長保育等を引き続き行う。又てんそう苑や平野地域デいの老人と園児の交流会を実施する。子育て支援として、園独自で毎月1回子育て支援・園庭開放を実施しているが参加者も減少している。又地域中学校の保育体験、保育士を目指す高校生の保育体験や大学等の実習を受け入れる。

毎年、各種の児童絵画展に出品し、好評を得ているので、引き続き出品し、職員・園児の励みとする。

この地区は水害対策地区に指定されているので、火災避難訓練と共に地震や津波の防災訓練又不審者対応の訓練も行い安全性を強化する。それに対するマニュアルも整備する。

職員の健康診断、健康管理について、どい総合クリニックと対応していく。

○ 天宗瓜破東園

前年度と同様、平野区は待機児童が0の状況にある中、園児の確保が非常に難しく、定員割れの状態である。保育運営はかなり厳しいものといえる。運営に影響が見られる中でも地域の人々や未就園児の保護者に視覚から捉えられる園環境が必要であると思い、今年度も引き続き園庭の整備に力を注ぐことに致しました。

まず、園庭周りのフェンスには、植栽と花壇、菜園には畑を設けて季節の花々や野菜を育て、地域周囲の人々にも季節を感じて頂ける様に、明るく楽しい雰囲気や環境作りを考える。保育事業では、乳児保育・延長、長時間保育、特別支援（障がい児）保育を行う。

子育て支援の一環として育児相談、未就園児の保育体験、園庭開放、地域行事への参加、小学校児童との交流、小規模保育所との連携、看護師や栄養士による健康・栄養相談窓口を設け実施する。

また、災害時には、園舎を避難場所として開放し、AEDの設置や人命救助の一助となるよう職員全員が、消防署による救命救急の講習を毎年一回受講し、技術を習得する。

○ 天宗長吉園

前年と同様、子どもの基本的な生活習慣を育てると同時に、小学校以降の社会で、受け身ではなく自分の力を発揮出来る人材になってほしいと考え、その前段階である幼児期に、当園では子ども達が自由に発想し、行動する能力を養えるよう「知能教育」の考え方を取り入れてきた。今後も子どもだけでなく、職員も柔軟に新しいことを発想し、挑戦出来る環境を整え、創造力を養う人材の育成を目指す。職員の研修も積極的に参加し、キャリアアップにつなげていく。保育事業として、乳児保育・延長保育・特別支援（障がい児）保育を行う。子育て支援の一環として、園庭開放、保育園体験、育児相談を実施する。中学校、高校の職場体験、大学の保育実習やボランティアも受け入れ、地域とのつながりも深めていきたい。

園での活動は、ホームページのブログなどで、普段の様子を閲覧できるようにしている。

○ 天宗東住吉園

地域との繋がりを大切にされた保育として、近隣の小中学校や老人ホーム等の訪問、中学生の職場体験や、高校生の保育体験、保育実習やボランティアなどを積極的に受け入れ、様々な年代との交

流を通じ、園児に思いやりの心を育んでいく。また季節の野菜を子どもたちと共に育て収穫し食べる、ブリ等の解体ショーを行い給食にて提供することで食を通じ生命をいただくことへの感謝の気持ちを育む。

乳児保育・特別支援（障がい児）保育・延長保育を実施し対象者のニーズに応えていくと共に、東住吉地域子育て支援センター園として日々保育室を提供し未就園児の親子を受け入れ育児相談、園庭開放等の子育て支援を行う。

○天宗清見台園

乳児産休明け保育・一時保育（自主事業）・特別支援（障がい児）保育・延長保育（午前7時～午後8時）等を行う。縦割り保育の中で、協調性や思いやりの心を育む。又、特別保育として、和太鼓、茶道教室等を実施する。

地域のお年寄りや未就園児童を園行事に積極的に招き、在園児との交流を深めると共に、緊急入所児童の受け入れや育児相談を行い、子育て、子育てへの支援に努める。

河内長野市保・幼・小連絡会に参画し、交流会や研修会を通じて連携を深める。

地域の小学校との連携を図りながら、学校見学会、生徒との交流を通じて就学への援助を図る。

地域の中学校からの職場体験、大学等からの保育実習の受け入れを行う。

○大阪市立矢田第三保育所

大阪市より運営委託を受けて、9年目を迎えた。乳児保育・延長保育・特別支援（障がい児）保育子育て相談、地域交流の一貫として老人福祉施設への年2回の定期的な訪問を行う。

矢田小学校区教育協議会による会議、新聞の発行に参加し連携を深める。

当保育所の特徴的な保育内容の4月から5月にかけての家庭訪問や絵本の貸し出し、全園児が集う催し“お楽しみデー”を行っていく。昨年度より所庭開放時に年3回「東住吉子育て支援センターぽけっと」のスタッフに来所依頼。今年度も継続して行っていく。

今年度より、災害時に備えてIP無線機の導入を行い、安心安全な保育に努める。

所児や保護者に寄り添いながら、ひとりひとりを大切に、安定した保育の提供と子育て支援を行っていく。

[老人通所施設運営概要]

- ① 老人地域在宅ステーションが単独施設運営のため、融通性が無く、余裕のある経営とはなっていないが、種々のサービスメニューを検討し、収入の安定を図りたい。
- ② 同種の施設が株式会社やNPO法人等で増加しているが、老人人口も増加しているので、サービスの向上で利用者増に結び付けたい。
- ③ 瓜破西地域在宅サービスステーション「てんそう苑」

開設して20年経過し設備が古くなりつつあり計画的な設備更新を行い、積み立てを行っていく。地域のニーズ分析を行い求められるサービスの提供、質の評価を実施し業務改善の実施、業務効率を上げると共に利用者の増加を図りたい。

訪問介護については、研修を通じて質の向上を図ると共にキャリアアップ出来るようにしていく。日常生活支援総合事業の移行もスムーズに実施してきた。又障がい事業・訪問介護共に人員不足が深刻化しており、資格取得補助も含めた採用を行い、人員の確保及び資質向上に努めていく。

デイサービスについては医療依存度の高い方や、中重度利用者及び認知症の利用者に対するサービスの質の向上を図っていく。又引き続き運動機能訓練を加算算定し、自立支援に向けた取り組みを実施していく。さらに意欲向上の取り組みの実施、日常生活機能の向上をめざして、低栄養対策を含めた総合的な生活機能向上プログラムを充実していく。デイサービスの効果を周知するためパン

フレットを作成しケアマネジャーに広く伝えていくことで新規利用者の増加を図りたい。その他、活動や運動に重点を置き野外でのレクリエーションや食事や買物等の日常生活活動を地域に出る行うことで、利用者の刺激となり、より一層元気に自宅で過ごせるよう支援行っていく。又引き続き介護負担軽減（レスパイト）を目的に相談機能の充実を図り個別性に応じたデイサービスの受け入れを行っていく。

居宅介護支援については医療連携の推進、地域のネットワーク作りの参画、個々の質の向上を図るとともに基準の順守に努めていく。

ランチ（介護支援センター）では地域包括支援センターと連携し、見守り訪問を積極的に行っていくいき実態把握及び総合相談につなげていく。

年に一回秋に「てんそう生き生きフェア」を開催し、地域にセンターの機能を広く広報し、より身近な相談拠点となれるよう努めていく。又、介護教室や制度について知ってもらう機会作りとしていく。

○ 瓜破西地域在宅サービスステーション「てんそう苑」

開設して21年経過し設備が古くなりつつあり計画的な設備更新を行い、積み立てを行っていく。地域のニーズ分析を行い求められるサービスの提供、質の評価を実施し業務改善の実施、業務効率を上げると共に利用者の増加を図りたい。

訪問介護については、研修を通じて質の向上を図ると共にキャリアアップ出来るようにしていく。日常生活支援総合事業の移行もスムーズに実施してきた。又障がい事業・訪問介護共に人員不足が深刻化しており、資格取得補助も含めた採用を行い、人員の確保及び資質向上に努めていく。

デイサービスについては医療依存度の高い方や、中重度利用者及び認知症の利用者に対するサービスの質の向上を図っていく。又引き続き運動機能訓練を加算算定し、自立支援に向けた取り組みを実施していく。さらに意欲向上の取り組みの実施、日常生活機能の向上をめざして、低栄養対策を含めた総合的な生活機能向上プログラムを充実していく。デイサービスの効果を周知するためパンフレットを作成しケアマネジャーに広く伝えていくことで新規利用者の増加を図りたい。その他、活動や運動に重点を置き野外でのレクリエーションや食事や買物等の日常生活活動を地域に出る行うことで、利用者の刺激となり、より一層元気に自宅で過ごせるよう支援行っていく。又引き続き介護負担軽減（レスパイト）を目的に相談機能の充実を図り個別性に応じたデイサービスの受け入れを行っていく。

居宅介護支援については医療連携の推進、地域のネットワーク作りの参画、個々の質の向上を図るとともに基準の順守に努めていく。

ランチ（介護支援センター）では地域包括支援センターと連携し、見守り訪問を積極的に行っていくいき実態把握及び総合相談につなげていく。

年に一回秋に「てんそう生き生きフェア」を開催し、地域にセンターの機能を広く広報し、より身近な相談拠点となれるよう努めていく。又、介護教室や制度について知ってもらう機会作りとしていく。

○ 平野在宅サービスステーション

開設して16年となる。この施設は平野中学校の敷地内に存在するため、高齢者と中学生との交流の実施を特徴とする。又閉じこもり予防や身体機能の向上を図り在宅生活に必要な支援を行う。

常勤の理学療法士により利用者の身体機能の回復や生活機能向上及びその人らしい生活の実現を目指す。事業所においては適正なサービス提供が出来るように人員確保に努め、研修会等定期的開催し、質の向上を図りより良いサービス提供を実施することで、利用者増員に結び付けたい。

訪問介護は必要に応じ日曜日・祝日のサービス提供を実施する。又、多様なニーズに対応出来るよ

うヘルパーの研修会等を定期的に開催し質の向上を図る。

総合相談窓口（ブランチ）では地域の相談窓口として各種相談に応じる。又、地域ネットワークの構築、権利擁護、高齢者虐待等の相談に応じ、適宜、関係機関と連携する。

居宅介護支援事業においては、主任介護支援専門員を配置し、地域の相談や介護支援専門員の後方支援を図れるよう努める

3、年間基本保育日数

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計
保育日数	25	23	26	25	25	24	27	23	24	23	22	26	293
日、祝、休業	5	8	4	6	6	6	4	7	7	8	6	5	72
合計	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	365

園により臨時休園・臨時開園をとる場合があります。

4、保育児童数（令和2年4月1日予定）全園児数995名

保育所名		瓜破園+7		瓜破東+19		長吉園-2		東住吉園-6		清見台園-4		矢田第3-3	
		標準	短時間	標準	短時間	標準	短時間	標準	短時間	標準	短時間	標準	短時間
児童数内訳	差数 +11	168	58	147	72	196	62	94	45	51	5	68	29
	0歳児 -6	6	4	4	5	10	2	1	2	3	0	6	0
	1歳児 +8	28	8	24	12	28	7	15	5	7	1	10	3
	2歳児 +5	33	9	28	14	41	7	17	9	9	3	14	4
	3歳児 -12	37	16	30	14	41	14	20	7	7	1	12	9
	4歳児 +13	37	9	30	17	37	20	21	9	8	0	16	5
	5歳児 -9	27	12	31	10	39	12	20	13	17	0	10	8
特別支援児保育	2名		+3	8名	3名		3名		0名		+1	4名	
東住吉園	子育て支援職員 常勤1名 パート2名												

瓜破西地域在宅サービスステーション てんそう苑

デイサービスセンター 定員30名 職員 常勤 5名 パート 14名

訪問介護 年間4000回 職員 常勤 2名 登録ヘルパー 12名

居宅介護年間500回（職員は訪問介護と兼務） 職員 常勤 2名 登録ヘルパー 4名

居宅介護支援（ケアマネージャー） 職員 常勤 3名うち兼務1名 （主任介護支援専門員2名
・介護支援専門員1名）

在宅介護支援センター ブランチ 職員 常勤 1名（社会福祉士）（専任）

平野地域在宅サービスステーション

デイサービスセンター 定員25名 職員 常勤 5名 パート 9名

訪問介護 年間2000回 職員 常勤 1名 登録ヘルパー 5名

居宅介護支援 年間720回 職員 常勤 1名（専任）兼任1名

在宅介護支援センター ブランチ 職員 常勤 1名（社会福祉士）（専任）
兼任 1名（主任介護支援専門員）

